

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №15 Советского района Волгограда»
ПРИКАЗ

09.01.2019г.

№ 01-10/ 03

Об утверждении и введении в действие
изменений и дополнений в Правила
внутреннего трудового распорядка

В связи с приведением текста Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями действующего законодательства, на основании решения Общего собрания работников МОУ гимназии №15 29.12.2018, протокол №3, с учетом мнения профсоюзного комитета МОУ гимназии №15 от 09.01.2019, протокол №6

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить и ввести в действие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ гимназии №15, утвержденного с учетом мнения профсоюзного комитета 14.10.2016г., приказом от 14.10.2016 №01-10/485 (приложение №1).
2. Татаренко Е.С., секретарю, ознакомить работников гимназии №15 с текстом изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка вступают в силу с момента утверждения и распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2019г.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Ю. Ляпина

С приказом ознакомлена:

«09» 01 2019  Е.С. Татаренко

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №15 Советского района Волгограда»

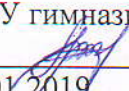
Приняты
на Общем собрании работников МОУ
гимназии №15
Протокол Общего собрания
работников МОУ гимназии №15
от 29.12.2018 №3

Председатель Общего собрания
работников

 И.В. Сидорина
29.12.2018

Утвержден приказом
МОУ гимназии
от 09.01.2019 г. № 01-10/03
Директор МОУ гимназии №15
Е.Ю. Ляпина
09.01.2019



с учетом мнения
профсоюзного комитета
МОУ гимназии №15
Протокол от 09.01.2019 года №6
Председатель профкома
МОУ гимназии №15
 Е.В. Губина
09.01.2019

**Изменения и дополнения в Правила
внутреннего трудового распорядка**

Настоящие изменения и дополнения вносятся в Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №15 Советского района Волгограда» (далее – Организация) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.07.2018) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями:

1. Дополнить подпункт 4.3.9 пункта 4.3 «Время отдыха» Правил вторым абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. (ст.262.2 ТК РФ)».

2. Дополнить пункт 4.3 «Время отдыха» Правил подпунктом 4.3.10. следующего содержания:

«4.3.10. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст.185.1 ТК РФ)».

3. Дополнить раздел IV «Рабочее время и время отдыха» пунктом 4.4 в следующей редакции:

«4.4. Инвалидам, занятым в Организации создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (в ред. Федерального закона от 01.12.2014 N 419-ФЗ).

Не допускается установление в коллективном или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Для инвалидов III группы при оговоренной в медицинском заключении продолжительности рабочего времени устанавливается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя в пределах установленных в медицинском заключении (ст.ст.11, 23 Федерального закона №181-ФЗ, ст.94, 224 Трудового кодекса Российской Федерации).

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (в ред. Федерального закона от 09.06.2001 N 74-ФЗ).

Работнику-инвалиду по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году».